



CERTIFICATO N. 50 100 1448

Sistema Gestione Qualità  
per la Formazione  
Marittima ...

**ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "Vico - De Vivo" - SAIS07100N**  
**C.F. 93030190651 - AUT. SA5X2**

Sito web: [www.iisvicodevivo.edu.it](http://www.iisvicodevivo.edu.it)

E-mail: [sais07100n@istruzione.it](mailto:sais07100n@istruzione.it) - [sais07100n@pec.istruzione.it](mailto:sais07100n@pec.istruzione.it)

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE - "G. VICO - DE VIVO"-AGROPOLI  
Prot. 0006449 del 14/05/2022  
VII (Uscita)

**AI SIGG. GENITORI DEGLI ALUNNI**  
**AGLI ALUNNI**

**SITO WEB SCUOLA, AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**

**OGGETTO: Proclamazione sciopero del Comparto Istruzione e Ricerca – Settore scuola, per l'intera giornata di lunedì 30 maggio 2022 Sciopero Nazionale per tutto il personale docente e ATA, a tempo determinato e indeterminato, atipico e precario, indetto da : FLC CGIL- CISL – UIL – SNALS – GILDA.**

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

**a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il giorno **30 Maggio 2022** per l'intera giornata e interesserà il Settore Scuola .

**b) MOTIVAZIONI**

Lo stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale; • L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale; • L'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei; • L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata; • L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti; • La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti; • La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA; • La riduzione del numero di alunni per classe; • Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola; • modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio; • modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione; • la previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-23; la reintegrazione dell'utilità del 2013; • la garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo; • la disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge; • l'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale; • l'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s.2022/23 il 30% dei posti sarà vacante); • l'emanazione del bando di concorso per DSGA; • la semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica; • la revisione del regolamento sulle supplenze ATA; • la ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche.

**c) RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE**

La rappresentatività a livello nazionale dell'organizzazione sindacale in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021, non è rilevata.



CERTIFICATO N. 50 100 1448

Sistema Nazionale Qualità  
per la Formazione  
Marittima ...

**ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "Vico - De Vivo" - SAIS07100N**  
**C.F. 93030190651 - AUT. SA5X2**

Sito web: [www.iisvicodevivo.edu.it](http://www.iisvicodevivo.edu.it)

E-mail: [sais07100n@istruzione.it](mailto:sais07100n@istruzione.it) - [sais07100n@pec.istruzione.it](mailto:sais07100n@pec.istruzione.it)

**d) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno scolastico hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio

- Adesioni: **Docenti 0%, ATA 0%**

**a) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo ARAN, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa Istituzione Scolastica :

- **Saranno garantiti le prestazioni indispensabili e contingenti di personale in caso di sciopero.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione dello sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si informano pertanto i genitori che la mattina dello sciopero l'ingresso nell'edificio scolastico sarà consentito ai minori solo se potranno essere assicurati la vigilanza e la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico che potrà subire riduzioni.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Dott. ssa Teresa Pane**

Firma autografa omessa ai sensi  
Dell'art. 3 comma 2 D.L.go 39/1993

A. A.

Filomena Silvestri